**Форма мониторинга состояния работы по противодействию коррупции в организациях**

|  |
| --- |
| **I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ****(**по состоянию на дату заполнения**)** |
| 1. **Организационно-правовая форма**
 | учреждение |
| 1. **Полное наименование организации**
 | Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 10» |
| 1. **Краткое наименование организации**
 | МАОУ «СОШ № 10» |
| 1. **Интернет-сайт организации**
 | http://school10gai.ru/  |
| 1. **Среднесписочная численность сотрудников непосредственно в организации (чел.)**
 | 177 |

|  |
| --- |
| **II. МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ В ОРГАНИЗАЦИИ ДЛЯ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ****(**по состоянию на дату заполнения**)** |
| Направление | Мероприятие | Для заполнения(в случае наличия, укажите конкретные меры / принятые акты) |
| 1. **Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений**
 | Разработка и принятие актов, утверждающих порядок уведомления о конфликте интересов *Дата последнего обновления* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Положение о **конфликте интересов педагогических работников МАОУ «СОШ № 10», приказ от 03.09.2020г., №360/1**Положение о комиссии **по порядку урегулирования выявленного конфликта интересов, приказ от 03.09.2020г., №360/1** |
|  | Разработка и принятие актов, утверждающих порядок уведомления о склонении коррупционным правонарушениям *Дата последнего обновления* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | [Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений работников МАОУ «СОШ № 10»](https://docs.cntd.ru/document/420257337%22%20%5Cl%20%226560IO), (**приказ от 30.12.2020г., №622)** Порядок защиты работников МАОУ «СОШ № 10», сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций (**приказ от 30.12.2020г., №622)** |
|  | Разработка и принятие актов определяющих порядок принятия решения об осуществлении контроля за расходами *Дата последнего обновления* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | запланировано на август – сентябрь2021года |
|  | Разработка и принятие актов, утверждающих перечни должностей в организациях**,** при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера  | Приказ от 30.12.2020 № 622 «Об утверждении локальных актов» |
|  | Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации *Дата последнего обновления* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников в МАОУ «СОШ № 10», приказ от 31.12.2019г. №735 |
|  | Разработка и принятие Антикоррупционной политики организации *Дата последнего обновления* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Программа «Антикоррупционная политика в МАОУ «СОШ № 10» на 2020 – 2023 годы», приказ от 24.08.2020г. № 294Положение об антикоррупционной политике в МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 10», приказ от 24.08.2020г. №296 |
|  | Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства*Дата последнего обновления* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 10», приказ от **30.12.2020г., №622** |
|  | Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки | запланировано в июне 2021г. |
|  | Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников | запланировано на июнь 2021года |
|  | Разработка и внедрение антикоррупционного стандарта закупочной деятельности*Дата последнего обновления* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | запланировано на июнь 2021года |
|  | Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.) | Приказ от 30.12.2020 № 622 «Об утверждении локальных актов» |
|  | Иные акты по указанному направлению: | нет |
| 1. **Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур**
 | Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении личной заинтересованности и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов | Приказ от 30.12.2020 № 622 «Об утверждении локальных актов» |
|  | Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций | Порядок защиты работников МАОУ «СОШ № 10», сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций (**приказ от 30.12.2020г., №622)** |
|  | Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов | 2021г. – 5 деклараций |
|  | Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер | 1 раз в год |
|  | Ротация работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском | 1 раз в год |
|  | Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации | Организовано ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации (03.09.2020, 14.01.2021г.) |
|  | Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.) | Приказ от 30.12.2020 № 622 «Об утверждении локальных актов» |
|  | Наличие на официальном сайте организации контактной информации («телефона горячей линии», формы обратной связи, адреса для направления письменных обращений, и пр.) для направления информации о фактах  | <http://school10gai.ru/index/protivodejstvie_korrupcii/0-242>  |
|  | Введение дополнительных мер по выявлению ситуаций возникновения (возможного возникновения) конфликта интересов | нет |
|  | Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции | Приказ от 18.05.2021г. № 319 «Об утверждении системы обучения работников МАОУ «СОШ № 10» по вопросам профилактики и противодействия коррупции» |
|  | Иные мероприятия по указанному направлению: | нет |
| 1. **Обучение и информирование работников, деловых партнеров, контрагентов**
 | Наличие механизмов контроля освоения полученных знаний (тестирование, личная беседа и т.п.) | 24.08.2020г. – общее собрание трудового коллектива, рассмотрен вопрос «Организация антикоррупционной работы в МАОУ «СОШ № 10»2021г. – собрание трудового коллектива запланировано на август 2021г., внедрение системы обучения работников МАОУ «СОШ № 10» по вопросам профилактики и противодействия коррупции с сентября 2021г. |
|  | Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур | 2020г. – 5 консультаций20201г. - 0 |
|  | Проведение иных мероприятий, направленных информирование работников и третьих лиц о деятельности организации по противодействию коррупции | нет |
|  | Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета | постоянно  |
|  | Иные мероприятия по указанному направлению: | нет |
| 1. **Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации**
 | Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам | постоянно |
|  | Периодическое проведение внешнего аудита(*в случае наличия укажите периодичность проведения*) | нет |
|  | Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении оценки организации антикоррупционных мер | нет |
|  | Иные мероприятия по указанному направлению: | нет |
| 1. **Привлечение экспертов**
 | Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции | нет |
|  | Включение вопросов деятельности организации в сфере противодействия коррупции в годовой отчет (*в случае наличия*) | нет |
|  | Иные мероприятия по указанному направлению: | нет |
| **6. Обеспечение информационной открытости в части работы по противодействию коррупции (принцип публичности антикоррупционных процедур)** | Размещение информации о деятельности организации в сфере противодействия коррупции на официальном сайте организации | <http://school10gai.ru/index/protivodejstvie_korrupcii/0-242> |
|  | Размещение обращения руководителя организации о нетерпимости коррупционных проявлений на сайте организации | нет |
|  | Используются ли в организации специальные программные продукты, направленные на выявление возможного конфликта интересов(*если да, укажите какие*) | нет |
|  | Иные мероприятия по указанному направлению: | нет |
| **7. Технические средства, используемые при реализации мероприятий по противодействию коррупции** | Используются ли в организации специальные программные продукты для проверки контрагентов(*если да, укажите какие*) | нет |
|  | Иные программные продукты: | нет |
| **8. Иные направления и меры:** |
| **Направления** | Мероприятие |
| **1.****2.****3.** |  |

|  |
| --- |
| **III. Проблемные вопросы и лучшие практики** |
| **1. Существуют ли проблемы в сфере противодействия коррупции** (*если да, то какие*) | нет |
| **2. Имеются ли примеры положительного опыта в антикоррупционной работе** (*приведите примеры*) | нет |