



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул. Пушкинская, 14, г. Оренбург, 460000
тел. (3532) 77-00-48, факс (3532) 77-76-12
E-mail: mtizn56@mail.orb.ru

Директору MAOY
«Средняя общеобразовательная школа
№ 10»
Девяткиной Ю.А.

02.05.2024 № 14/1372

УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации изменений и дополнений в коллективный договор

Министерство труда и занятости населения Оренбургской области сообщает, что дополнительное соглашение к коллективному договору Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 10» на 2022-2025 г. зарегистрировано: 25 апреля 2024 года.

Регистрационный номер: 11800001/2425.

Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Приложение: регистрационная карта изменений и дополнений коллективного договора на 1 л. в 1 экз.

Заместитель министра

О.А. Мамедова



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 409fc23782435af3031f1e4e4b64494e
Владелец: Мамедова Оксана Анатольевна
Действителен с 09.06.2023 до 01.09.2024

Собовенко Л.А.
8(35362) 4-04-56

Приложение к уведомлению о регистрации коллективного договора от 04.03 2024 г.

РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТА

Регистрационный номер коллективного договора	11800001/2425	Численность работников охваченных коллективным договором (чел.)	121	Номер регистрационного дела	875	Наименование субъекта РФ	Оренбургская область	Наименование города (района)	Гай	Наименование вида экономической деятельности	Образование основное общее	Организационно-правовая форма организации	Учреждение	Наименование вида собственности	Муниципальная
Дата заключения коллективного договора		27.01.2022		Дата начала действия изменений и дополнений к коллективному договору		19.04.2024		Дата окончания действия коллективного договора		27.01.2025		Срок действия коллективного договора		3 г.	
Стороны коллективного договора, представители															
От работников		М.Н. Нагахина		От работодателей		Ю.А. Девяткина									
Разделы		Рабочее время		Согласно коллективного договора		Тарифная сетка		Минимальная тарифная ставка(оклад)		Порядок индексации		Набавки к тарифным ставкам		Доплаты к тарифным ставкам	
		Оплата труда		Согласно коллективного договора		Согласно коллективному договору		Согласно законодательства		Согласно законодательства		Согласно коллективному договору		Согласно коллективному договору	
Разделы		Отпуска		На работах с вредными или опасными условиями труда		Согласно законодательства		Согласно коллективному договору		Согласно коллективному договору		Согласно коллективному договору		Согласно коллективному договору	
		Занятость		Мероприятия по предотвращению массового высвобождения работников		Согласно законодательства		Согласно законодательства		Согласно законодательства		Согласно коллективному договору		Согласно коллективному договору	
Разделы		Охрана труда		Обучение и проверка знаний по охране труда работников; проведение медицинских осмотров за счет средств работодателя; обеспечение СИЗ.		Согласно законодательства		Согласно законодательства		Согласно законодательства		Согласно коллективному договору		Согласно коллективному договору	
		Дополнительные социальные гарантии, льготы, компенсации		Пособия в связи со смертью работников от несчастного случая или профзаболевания		Согласно законодательства		Согласно законодательства		Согласно законодательства		Согласно коллективному договору		Согласно коллективному договору	
Разделы		Другие мероприятия		Внесены изменения и дополнения в Раздел IV "Оплата и нормирование труда: п. 4.1, п.4.13. Основание: Протокол общего собрания работников № 04 от 19.04.2024 г.		Согласно законодательства		Согласно законодательства		Согласно коллективному договору		Согласно коллективному договору		Согласно коллективному договору	

Директор ГКУ "ЦЭН г. Гая"

Е.А. Заиченко



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №10»**

на 2022-2025г.

От работодателя:

Директор МАОУ

«Средняя общеобразовательная
школа №10»



Ю.А. Девяткина

2024г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации МАОУ
«Средняя общеобразовательная
школа №10»

Натахина М.Н. Натахина

«19» *Сентября* 2024г.

Г. Гай
2024г.

**Дополнительно соглашение к коллективному договору
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №10»
на 2022-2025 г.**

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №10» в лице директора, Девяткиной Юлии Александровны, с одной стороны и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №10», Натахиной Марины Николаевны, с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол №4 от 19.04.2024г.) заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №10» изменения, изложив **пункт 4.1.** Коллективного договора в следующей редакции:

п.4.1. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме.

Сроки выплаты заработной платы 15 и 30 числа соответствующего месяца включительно (в феврале месяце 28-е (29-е) число включительно).

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- размеров и оснований произведенных удержаний;
- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

2. Дополнить раздел 4 Коллективного договора МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №10» п. 4.13.

п.4.13. Месячная заработная плата работников, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ), установленного действующим законодательством Российской Федерации.

От работодателя:

Директор МАОУ

«Средняя общеобразовательная школа №10»

Ю.А. Девяткина

«19» апреля 2024г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №10»

Натахина М.Н. Натахина

«19» апреля 2024г.

